

**АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО  
«АКЦІОНЕРНИЙ КОМЕРЦІЙНИЙ БАНК «КОНКОРД»**

Затверджено  
Рішенням Наглядової ради  
АТ «АКБ «КОНКОРД»  
Протокол № 14  
від 08.06.2022 року

Голова Наглядової ради  
*Соседка О.В.*



**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про винагороду членів Правління, впливових осіб**  
**АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА**  
**«АКЦІОНЕРНИЙ КОМЕРЦІЙНИЙ БАНК «КОНКОРД»**

АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «АКЦІОНЕРНИЙ КОМЕРЦІЙНИЙ БАНК «КОНКОРД»

Положення про винагороду членів Правління, впливових осіб АКЦІОНЕРНОГО  
ТОВАРИСТВА «АКЦІОНЕРНИЙ КОМЕРЦІЙНИЙ БАНК «КОНКОРД»

Дніпро 2022

<i>Версія</i>	<i>Введено в дію</i>	<i>Затверджено</i>	<i>Розробник документа/ ініціатор змін</i>	<i>Контактна особа</i>
1	18.02.2021	17.02.2021	Департамент організаційного розвитку та управління персоналом	Бутенко Т.В.
2	08.06.2022	08.06.2022	Департамент організаційного розвитку та управління персоналом	Бутенко Т.В.

	<i>Розділ</i>		<i>Сторінки</i>
	Зміст	1.	Загальні положення
2.		Нормативна база	4
3.		Визначення термінів	5
4.		Види та порядок виплати винагороди та компенсацій	6
5.		Звіт про винагороду членів Правління Банку	8
6.		Порядок складання звіту про винагороду членів Правління, впливових осіб	10
7.		Прикінцеві положення	11

Код:	Версія: 02	Дата: 08.06.2022	Для внутрішнього користування	Сторінка 2/ 12
------	------------	------------------	-------------------------------	----------------

Положення про винагороду членів Правління, впливових осіб АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «АКЦІОНЕРНИЙ КОМЕРЦІЙНИЙ БАНК «КОНКОРД»

1. Загальні положення

1.1. Положення про винагороду членів Правління, впливових осіб АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «АКЦІОНЕРНИЙ КОМЕРЦІЙНИЙ БАНК «КОНКОРД» (далі - «Банк») розроблене відповідно до чинного законодавства України, Статуту Банку, Кодексу корпоративного управління Банку, Положення про Правління Банку.

1.2. Положення про винагороду членів Правління, впливових осіб АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «АКЦІОНЕРНИЙ КОМЕРЦІЙНИЙ БАНК «КОНКОРД» (далі - «Положення») встановлює порядок визначення, нарахування та виплати винагороди членам Правління Банку, впливовим особам Банку, а також відшкодування витрат понесених ними у зв'язку з виконанням ними функцій членів Правління.

1.3. Положення затверджується Наглядовою радою Банку відповідно до Закону України «Про акціонерні товариства» та інших нормативно-правових документів, зокрема, Національного банку України та Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку.

1.4. Підрозділи контролю за дотриманням норм (комплаєнс) та з управління ризиками, а також підрозділи Банку, відповідальні за роботу з персоналом, ведення бухгалтерського обліку, планування бюджету та забезпечення юридичної підтримки, попередньо розглядають та узгоджують Положення про винагороду та зміни до Положення про винагороду.

1.5. Звіт про винагороду членів Правління Банку, впливових осіб Банку, розміщується на власному веб - сайті Банку протягом 15 робочих днів із дня його затвердження Наглядовою радою Банку із забезпеченням можливості його перегляду.

1.6. Положення про винагороду членів Правління, впливових осіб:

- відповідає основним напрямкам діяльності Банку, його Стратегії, бізнес-плану та довгостроковим інтересам Банку, правам та інтересам вкладників, інших кредиторів Банку та його акціонерів;
- прозоре, зрозуміле та орієнтоване на уникнення конфлікту інтересів у Банку;
- відповідає політиці управління ризиками та націлене на недопущення стимулювання прийняття ризиків, які перевищують допустимий у Банку рівень ризик-апетиту;
- відповідає вимогам чинного законодавства України, у тому числі, законодавства України з питань оплати праці;

1.7. Винагорода членам Правління, впливовим особам, базується на наступних основних принципах:

- розмір винагороди залежить від професійно-ділових якостей члена Правління, впливової особи, розміру та складності виконуваних повноважень, що виконуються ним;
- розмір винагороди члена Правління, впливової особи, відповідає ринковим показникам винагороди;

Код:	Версія: 02	Дата: 08.06.2022	Для внутрішнього користування	Сторінка 3/ 12
------	------------	------------------	-------------------------------	----------------



АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «АКЦІОНЕРНИЙ КОМЕРЦІЙНИЙ БАНК «КОНКОРД»

**Положення про винагороду членів Правління, впливових осіб АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «АКЦІОНЕРНИЙ КОМЕРЦІЙНИЙ БАНК «КОНКОРД»**

- розмір винагороди диференційований в залежності від виконуваних повноважень (Голова Правління, Перший заступник Голови Правління, Заступник Голови Правління, Член Правління, постійна/часткова зайнятість, участь у комітетах, інше).

1.8. Незалежна зовнішня оцінка виплати винагороди в банку не проводиться.

1.9. Витрати, пов'язані з виконанням службових обов'язків, понесені членами Правління Банку, впливовими особами, підлягають обов'язковій компенсації Банком в повному обсязі, згідно чинного законодавства України, та внутрішніх нормативних документів Банку.

1.10. Положення забезпечує членам Правління, впливовим особам, прозорість і відкритість принципів, згідно з якими планується їхня діяльність, оцінюється результативність роботи та виплачується матеріальна винагорода.

1.11. Положення є обов'язковим до виконання членами Правління Банку, впливовими особами та іншими працівниками Банку, на яких покладено обов'язки з нарахування та виплати винагороди (заробітної плати) та інших заохочувальних виплат.

## 2. Нормативна база

При розробці даного Положення були використані такі нормативні документи зовнішнього походження:

№	Найменування документа:
1.	Закон України "Про банки і банківську діяльність" від 07.12.2000 року №2121-III із змінами і доповненнями.
2.	Закон України «Про акціонерні товариства» від 17 вересня 2008 року N 514-VI із змінами та доповненнями.
3.	Закон України №2210-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо спрощення ведення бізнесу та залучення інвестицій емітентами цінних паперів». Набув чинності 06 січня 2018 р.
4.	Рішення Правління Національного банку України № 814-рш від 03.12.2018 р. «Про схвалення Методичних рекомендацій щодо організації корпоративного управління в банках України».
5.	Податковий Кодекс України від 02.12.2010 р. № 2755-VI (із змінами і доповненнями)

Код:	Версія: 02	Дата: 08.06.2022	Для внутрішнього користування	Сторінка 4/ 12
------	------------	------------------	-------------------------------	----------------

Положення про винагороду членів Правління, впливових осіб АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «АКЦІОНЕРНИЙ КОМЕРЦІЙНИЙ БАНК «КОНКОРД»

6.	Положення про вимоги до положень і звітів про винагороду членів наглядової ради та правління банку, затверджене Постановою Правління Національного банку України від 30.11.2020 № 153 (далі Положення № 153)
7.	Постанови Національного банку України від 15.12.2021 № 141 “Про внесення змін до деяких нормативно-правових актів Національного банку України”

### 3. Визначення термінів

3.1. **Банк** - АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «АКЦІОНЕРНИЙ КОМЕРЦІЙНИЙ БАНК «КОНКОРД».

3.2. **Винагорода** - матеріальна виплата в грошовій формі Члену Правління, впливової особи, за виконання покладених на нього (неї) посадових обов'язків, яка включає всі фіксовані та змінні складові винагороди, передбачені умовами укладеного між таким членом органу управління, такою впливовою особою та банком договору (контракту) / рішенням ради/правління.

3.3. **Виплати зі звільнення** - компенсаційні виплати, пов'язані з достроковим розірванням договору (контракту) з членом органу управління, впливовою особою за ініціативою Банку та можливими обмеженнями щодо його діяльності після припинення його (її) повноважень (якщо такі виплати передбачені в договорі (контракті)).

3.4. **Вплилова особа** – керівник підрозділу внутрішнього аудиту, головний ризик-менеджер, головний комплаєнс-менеджер, керівник окремого підрозділу із запобігання та протидії легалізації (відмиванню) доходів, одержаних злочинним шляхом, фінансування тероризму та фінансуванню розповсюдження зброї масового знищення, якщо керівник/менеджер не є членом правління, інша особа, професійна діяльність якої має значний вплив на профіль ризику банку (крім члена органу управління, впливової особи).

3.5. **Підрозділи контролю** – підрозділ з управління ризиками, підрозділ контролю за дотриманням норм (комплаєнс) і підрозділ внутрішнього аудиту.

3.6. **Змінна винагорода** - складова частина винагороди члена органу управління, впливової особи, яка не є фіксованою винагородою згідно з цим Положенням.

3.7. **Правління Банку** - виконавчий орган Банку, що здійснює управління поточною діяльністю Банку. До складу Правління входять: Голова Правління, Перший заступник Голови Правління, заступники Голови Правління та члени Правління;

3.8. **Система винагороди** - сукупність заходів матеріального стимулювання та нематеріального заохочення членів Правління, впливових осіб, спрямованих на забезпечення ефективного корпоративного управління, управління ризиками, урахування стратегічних цілей Банку та сприяння дотриманню корпоративних цінностей.

3.9. **Фіксована винагорода** - складова частина винагороди члена Правління, впливових осіб, яка одночасно:

- має наперед визначений розмір відповідно до умов цивільно-правового або трудового договору (контракту), укладеного між банком та членом Правління, впливовою особою, або штатного розпису Банку;

Код:	Версія: 02	Дата: 08.06.2022	Для внутрішнього користування	Сторінка 5/ 12
------	------------	------------------	-------------------------------	----------------



**Положення про винагороду членів Правління, впливових осіб АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «АКЦІОНЕРНИЙ КОМЕРЦІЙНИЙ БАНК «КОНКОРД»**

- відповідає рівню професійного досвіду, місцю члена Правління, впливової особи в організаційній структурі Банку та рівню його відповідальності;
- не залежить від результатів діяльності Банку;
- є гарантованою та такою, що не може бути змінена, скасована, затримана або витребувана для повернення Банком, окрім як у випадках, передбачених законодавством України;
- має прозорі та зрозумілі умови визначення, нарахування та виплати;
- має постійний характер виплати протягом усього періоду виконання членом Правління його функцій у Банку;
- не стимулює до прийняття ризиків, які не є прийнятними за звичайних умов;

3.10. **Член Правління Банку** - Голова Правління, Перший заступник Голови Правління, заступники Голови Правління та члени Правління.

3.11. Інші терміни у цьому Положенні вживаються у значеннях, визначених законодавчими та нормативно-правовими актами України.

**4. Види та порядок виплати винагороди та компенсацій**

4.1. Система винагороди членів Правління, впливових осіб, передбачає фіксовані та змінні складові частини винагороди.

4.2. За виконання функцій та обов'язків як члена Правління Банку, впливової особи, винагорода виплачується в розмірі і в строки, передбачені законодавством України, процедура виплати регулюється внутрішніми документами Банку з питань управління персоналом та оплати праці, в тому числі затвердженим штатним розписом.

4.3. Членам Правління Банку, впливовим особам, виплачується фіксована складова частина винагороди за виконання функцій та обов'язків як члена Правління Банку, впливової особи, відповідно до повноважень, які затверджуються рішенням Наглядової ради Банку та посадовою інструкцією відповідної впливової особи.

4.4. Розмір фіксованої винагороди має бути достатнім для того, щоб Банк мав змогу реалізувати своє право не виплачувати змінну винагороду (у тому числі витребувати повернення вже виплаченої змінної винагороди), якщо не виконуються умови, дотримання яких є необхідним для такої змінної винагороди. Ключовим критерієм достатності фіксованої винагороди є її відповідність професійному досвіду, визначеним функціональним обов'язкам особи та рівню її відповідальності.

4.5. Змінна винагорода - складова винагороди члена Правління, впливової особи, яка не є фіксованою винагородою згідно з цим Положенням. Встановлюється у вигляді надбавок, доплат, премій до заробітної плати, що пов'язані з виконанням завдань і функцій;

4.6. Надбавки та доплати до тарифних ставок (окладів, посадових окладів) можуть встановлюватись членам Правління Банку за:

- виконання обов'язків члена будь-якого з комітетів Правління Банку;
- виконання обов'язків Голови будь-якого з комітетів Правління Банку;
- виконання обов'язків Голови Правління Банку;
- ефективність виконання обов'язків та функцій члена Правління;
- інтенсивність праці;
- за виконання КРІ;

Код:	Версія: 02	Дата: 08.06.2022	Для внутрішнього користування	Сторінка 6/ 12
------	------------	------------------	-------------------------------	----------------



**Положення про винагороду членів Правління, впливових осіб АКЦІОНЕРНОГО  
ТОВАРИСТВА «АКЦІОНЕРНИЙ КОМЕРЦІЙНИЙ БАНК «КОНКОРД»**

можуть встановлюватись впливовим особам у розмірах, передбачених законодавством України та Положенням про оплату праці, за:

- розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт;
- виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника;
- інтенсивність праці;
- за виконання КРІ;
- інші надбавки та доплати, передбачені законодавством України.

Будь-які надбавки розраховуються за фактично відпрацьований час.

4.7. Рішення щодо встановлення та розміру змінної складової винагороди членам Правління Банку, впливовим особам та працівникам підрозділу внутрішнього аудиту приймається Наглядовою радою. При цьому, Банк має право вимагати повернення виплачених надбавок, доплат, премій, що були виплачені на підставі інформації, яка згодом виявилась неправдивою (недостовірною), у строк протягом 5 (п'яти) робочих днів з моменту отримання членом Правління, впливовою особою відповідної вимоги Банку.

4.8. Виплата частини змінної винагороди може бути відстрочена на певний період, який визначається Наглядовою радою Банку. Частка змінної винагороди, яка має бути відстрочена, визначається Наглядовою Радою.

4.9. Для оформлення виплати змінної винагороди членам Правління Банку, впливовим особам Банку необхідно:

- ініціатор (член Правління, впливова особа) вносить на розгляд Наглядовій раді питання про виплату змінної винагороди, з наданням обґрунтування та пропозицій щодо розміру такої винагороди;
- рішення Наглядової ради затверджується протоколом або у вигляді службової записки погодженої всіма членами Наглядової ради
- на підставі рішення Наглядової ради департамент організаційного розвитку та управління персоналом видає наказ голови Правління про нарахування змінної винагороди.

4.10. Грошова винагорода сплачується в національній валюті України - гривні, шляхом безготівкового переказу на поточні, в тому числі карткові рахунки.

4.11. При здійсненні виплати грошової винагороди, Банк із суми винагороди члена Правління, впливових осіб утримує та сплачує всі необхідні податки, збори, обов'язкові платежі, відповідно до законодавства України, що утримуються з виплати доходу фізичним особам.

4.12. Банк, на підставі оригіналів підтверджуючих документів, може компенсувати члену Правління Банку, впливовій особі, понесені ним витрати, пов'язані з виконанням функцій (роботи) члена Правління Банку, впливової особи: на службові відрядження, які включають добова за час перебування у відрядженні, вартість проїзду до місця призначення і назад та витрати з найму житла, інші витрати, компенсація яких прямо передбачена чи можлива відповідно до законодавства України.

4.13. Виплата винагороди членам Правління Банку, впливовим особам, здійснюється з дати їх вступу на посаду. У випадку дострокового припинення повноважень члена Правління Банку, впливової особи, винагорода виплачується за фактично відпрацьований час.

Код:	Версія: 02	Дата: 08.06.2022	Для внутрішнього користування	Сторінка 7/12
------	------------	------------------	-------------------------------	---------------

**Положення про винагороду членів Правління, впливових осіб АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «АКЦІОНЕРНИЙ КОМЕРЦІЙНИЙ БАНК «КОНКОРД»**

4.14. Наглядова рада Банку має право прийняти рішення щодо компенсування членом Правління Банку, впливовою особою, збитків, що виникли внаслідок його дій або бездіяльності.

4.15. Рішення Наглядової ради Банку про виплату змінної складової частини винагороди членам Правління Банку приймається враховуючи наступні фактори (критерії оцінки ефективності):

1) фактичну присутність члена Правління Банку на засіданнях Правління Банку та комітетів Правління Банку і причини відсутності;

2) рішення, від прийняття яких член Правління Банку відмовився, оскільки конфлікт інтересів не давав змоги повною мірою виконати свої обов'язки без шкоди для інтересів Банку, його вкладників та учасників;

3) рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки члена Правління Банку;

4) несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком, пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки члена Правління Банку;

5) повідомлені членом Правління Банку випадки про наявний у нього конфлікт інтересів;

6) підтвержені факти неприйнятної поведінки члена Правління Банку (уключаючи повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи.

4.16. Наглядова рада Банку може ухвалювати наступні рішення щодо змінної складової частини винагороди члена Правління Банку, впливової особи Банку:

- виплата винагороди;
- відстрочення винагороди;
- зменшення винагороди;
- відмова від виплати винагороди;
- повернення винагороди.

4.17. Система винагород не передбачає:

- здійснення негрошового стимулювання;
- реалізацію політики додаткового пенсійного забезпечення або виплату винагороди в разі дострокового виходу на пенсію членів Правління Банку;
- здійснення виплат по звільненню.

**5. Звіт про винагороду членів Правління Банку, впливових осіб.**

5.1. За результатами фінансового року складається Звіт про винагороду членів Правління Банку, впливових осіб Банку, що затверджується Наглядовою радою Банку.

5.2. Під час складання Звіту про винагороду членів Правління Банку, впливових осіб Банку, Наглядова рада аналізує, зокрема, відповідність політики винагороди членів Правління Банку, впливових осіб Банку вимогам цього Положення, наявність конфлікту інтересів, а також здійснює, за необхідності, заходи, спрямовані на уникнення конфлікту інтересів та управління ними.

Код:	Версія: 02	Дата: 08.06.2022	Для внутрішнього користування	Сторінка 8/ 12
------	------------	------------------	-------------------------------	----------------



**Положення про винагороду членів Правління, впливових осіб АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «АКЦІОНЕРНИЙ КОМЕРЦІЙНИЙ БАНК «КОНКОРД»**

5.3. Звіт про винагороду членів Правління Банку, впливових осіб Банку, відповідає вимогам, встановленим Національним банком України, та надає інформацію щодо винагороди, отриманої членами Правління Банку, впливовими особами за звітний фінансовий рік, особливостей застосування Банком політики винагороди у попередньому фінансовому році, інформацію про ефективність виконання кожним членом Правління Банку своїх функцій.

5.4. Звіт про винагороду членів Правління Банку, впливових осіб Банку, має містити, зокрема, інформацію щодо:

1) сум винагороди, які були та/або мають бути виплачені членам Правління, впливовим особам, за результатами звітного фінансового року (у розрізі фіксованих і змінних складових частин винагороди і кількості одержувачів);

2) строків фактичної виплати винагороди, їх відповідності Положенню;

3) повного опису структури всіх складових винагороди, які мають бути виплачені членам Правління, впливовим особам, за відповідною функцією управління;

4) критеріїв оцінки ефективності (із зазначенням того, яким чином вони були досягнуті), за результатами досягнення яких здійснено нарахування змінної частини винагороди (якщо змінна частина винагорода була нарахована);

5) фактів використання Банком права на повернення раніше виплаченої членам Правління Банку, впливовим особам Банку, змінної частини винагороди;

6) учасників запровадження системи винагороди;

7) відхилень сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно із Положенням, а також пояснення причин такого відхилення та конкретних елементів Положення, щодо яких відбулося відхилення, якщо такі відхилення були протягом звітного року;

8) виявлених Банком порушень умов Положення (якщо такі були) та застосованих за наслідками таких порушень заходів або прийнятих рішень.

5.5. Звіт про винагороду членів Правління, впливових осіб, додатково має містити інформацію щодо:

1) фактичної присутності члена Правління Банку на засіданнях Правління та його комітетів (у разі їх створення), до складу яких такий член Правління Банку входить, або причини його відсутності;

2) підтверджених фактів неприйнятної поведінки члена Правління Банку (уключаючи повідомлені конфіденційним шляхом) і вжитих за результатами розслідування заходів у разі наявності впливу таких фактів/заходів на виплату винагороди члену Правління Банку;

3) наявності/відсутності обґрунтованих підстав щодо виплати/ відстрочення/ зменшення/повернення змінної винагороди члена Правління;

Код:	Версія: 02	Дата: 08.06.2022	Для внутрішнього користування	Сторінка 9/ 12
------	------------	------------------	-------------------------------	----------------

АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «АКЦІОНЕРНИЙ КОМЕРЦІЙНИЙ БАНК «КОНКОРД»

Положення про винагороду членів Правління, впливових осіб АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «АКЦІОНЕРНИЙ КОМЕРЦІЙНИЙ БАНК «КОНКОРД»

5.6. Звіт про винагороду має містити таку інформацію щодо виплат у грошовій і/або негрошовій (за наявності) формі, здійснених на користь членів органу управління у звітному фінансовому році:

1) загальну суму коштів, виплачену Банком у звітному фінансовому році; Така інформація має включати дані про суму виплат як винагороду за попередній фінансовий рік;

2) суми коштів, виплачених Банком як змінна частина винагороди (у розрізі кожного виду змінної винагороди), і підстави їх виплати;

3) суми коштів, виплачених Банком як додаткова винагорода за виконання роботи поза межами звичайних функцій;

4) суми виплат зі звільнення;

5) загальну суму коштів, виплачених членам органу управління як винагорода пов'язаними з Банком особами;

6) оціночну вартість винагород, наданих у негрошовій формі, у разі їх здійснення Банком.

5.7. Звіт про винагороду має містити інформацію щодо надання Банком протягом звітного фінансового року та/або пов'язаними з Банком особами позик, кредитів або гарантій членам органу управління (із зазначенням сум і відсоткових ставок).

5.8. У своєму річному звіті Банк вказує інформацію про виплати членам Правління, впливовим особам, що відбулися протягом звітного фінансового року, а саме:

1) сум винагороди за звітний фінансовий рік у розрізі фіксованої та змінної складових та кількості одержувачів;

2) сум невикладеної відкладеної винагороди;

3) сум відкладеної винагороди за попередні фінансові роки, виплачених протягом звітного фінансового року. Така інформація має включати дані про суми, зменшені на підставі оцінки результативності;

4) виплат під час прийняття на роботу, здійснених протягом фінансового року, та кількості одержувачів таких виплат;

5) сум виплат під час звільнення, здійснених протягом фінансового року, та кількості одержувачів таких виплат.

**6. Порядок складання звіту про винагороду членів Правління, впливових осіб.**

6.1. Відповідальний підрозділ за підготовку звіту про винагороду членів Правління та впливових осіб, департамент організаційного розвитку та управління персоналом.

6.2. Департамент організаційного розвитку та управління персоналом формує запит на структурні підрозділи, з метою отримання інформації необхідної для підготовки звіту про винагороду членів Правління, впливових осіб.

Код:	Версія: 02	Дата: 08.06.2022	Для внутрішнього користування	Сторінка 10/ 12
------	------------	------------------	-------------------------------	-----------------



АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «АКЦІОНЕРНИЙ КОМЕРЦІЙНИЙ БАНК «КОНКОРД»

Положення про винагороду членів Правління, впливових осіб АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «АКЦІОНЕРНИЙ КОМЕРЦІЙНИЙ БАНК «КОНКОРД»

6.3. На основі отриманої інформації відповідальний підрозділ консолідує та готує звіт про винагороду членів Правління, впливових осіб.

6.4. Підготовлений звіт подається на розгляд та затвердження Наглядовій раді.

**7. Прикінцеві положення**

Це Положення набуває чинності з дати його затвердження Наглядовою радою Банку. Положення переглядається щорічно. Положення може бути змінено та/або доповнено лише за рішенням Наглядової ради Банку.

Зміни та доповнення до цього Положення затверджуються Наглядовою радою Банку та оформлюються викладенням Положення у новій редакції. З дати набрання чинності нової редакції Положення припиняється дія попередньої редакції.

У випадку невідповідності будь-якої частини цього Положення законодавству України, нормативно-правовим актам Національного банку України або Статуту Банку, в тому числі у зв'язку із прийняттям нових актів законодавства України або нормативно-правових актів Національного банку України, це Положення буде діяти лише в тій частині, що не суперечить законодавству України, нормативно-правовим актам Національного банку України або Статуту Банку.

АРКУШ ПОГОДЖЕННЯ

Назва ВНД:	Положення про винагороду членів Правління АТ «АКБ «КОНКОРД»			
Підрозділ, відповідальний за розробку:	Департамент організаційного розвитку та управління персоналом			
Рівень доступу:	Загальний			
Погоджено:	Посада/Підрозділ	П.І.Б.	Підпис	Дата
	Голова Правління	Ю.А. Задоя		
	Начальник департаменту комплаєнс	Е.Ж. Карпенко		
	Начальник департаменту ризик-менеджменту	О.Ю. Полтавець		
	Головний бухгалтер	Л.Я. Хоторнічан		
	Начальник юридичного департаменту	С. В. Салін		

Код:	Версія: 02	Дата: 08.06.2022	Для внутрішнього користування	Сторінка 11/ 12
------	------------	------------------	-------------------------------	-----------------

**АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «АКЦІОНЕРНИЙ КОМЕРЦІЙНИЙ БАНК «КОНКОРД»**

**Положення про винагороду членів Правління, впливових осіб АКЦІОНЕРНОГО  
ТОВАРИСТВА «АКЦІОНЕРНИЙ КОМЕРЦІЙНИЙ БАНК «КОНКОРД»**

Відповідальний розробник:	Посада	П.І.Б.	Підпис	Дата	Контактний телефон
	Департамент організаційного розвитку та управління персоналом	Т.В. Бутенко			61-96
Розсилка:	Підрозділ:				
Зареєстровано у реєстрі внутрішніх нормативних документів за №					

Код:	Версія: 02	Дата: 08.06.2022	Для внутрішнього користування	Сторінка 12/ 12
------	------------	------------------	-------------------------------	-----------------